А Д М И Н И С ТР А Ц И Я

Доможировского сельского поселения

Лодейнопольского муниципального района Ленинградской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

 28.09.2016 г. № 212

О внесении изменений в постановление

Администрации Доможировского сельского поселения

от 06.08.2013 г. № 147 «О мерах по поэтапному повышению

заработной платы работников муниципальных

учреждений культуры Доможировского

сельского поселения, и утверждении

Плана мероприятий («дорожной карты»),

направленного на повышение эффективности

сферы культуры и совершенствование оплаты труда

работников учреждений культуры Доможировского

сельского поселения Лодейнопольского муниципального района»

В целях реализации положений постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года N 973 "О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)" Администрация Доможировского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Администрации Доможировского сельского поселения от 06.08.2013 г. № 147 «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Доможировского сельского поселения и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленного на повышение эффективности сферы культуры и совершенствование оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Доможировского сельского поселения (далее – Постановление) следующие изменения:

* 1. Утвердить приложение 1 Постановления «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Доможировского сельского поселения на период 2013-2018 годы» в новой редакции согласно приложению.

2. Постановление Администрации Доможировского сельского поселения от 31.05.2016г. № 113 «О внесении изменений в постановление Администрации Доможировского сельского поселения от 06.08.2013г. № 147» считать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 Глава Администрации М.К.Боричев

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации Доможировского сельского поселения

от 28.09. 2016 года № 212

(приложение 1)

План мероприятий ("дорожная карта") по повышению эффективности сферы культуры

и совершенствованию оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Доможировского сельского поселения на период 2013-2018г.

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями Плана мероприятий ("дорожной карты") по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Доможировского сельского поселения (далее – "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития путем регулярных занятий творчеством по свободно выбранному направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников муниципального учреждения культуры Доможировского сельского поселения как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала муниципального учреждения культуры Доможировского сельского поселения;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Лодейнопольского муниципального района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Лодейнопольского муниципального района;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в муниципальном учреждении культуры Доможировского сельского поселения

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности культурного продукта путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов на территории Доможировского сельского поселения;

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры в Доможировском сельском поселении и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов): 2012 год – 5,6; 2013 год – 5,7; 2014 год – 5,8; 2015 год – 5,9; 2016 год – 6,0; 2017 год – 6,1; 2018 год – 6,2;

2) доля общедоступных библиотек, подключенных к сети "Интернет" (процентов): 2012 год – 77,6; 2013 год – 86,4; 2014 год – 87,0; 2015 год – 88,0; 2016 год – 89,0; 2017 год – 90,0; 2018 год – 91,0;

3) доля культурно-досуговых учреждений, имеющих сайт в сети "Интернет" (процентов): 2016 год – 50,0; 2017 год – 80,0; 2018 год – 100,0;

4) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов): 2012 год – 3,4; 2013 год – 4,0; 2014 год – 4,5; 2015 год – 5,0; 2016 год – 6,0; 2017 год – 7,0; 2018 год – 8,0;

5) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов): 2012 год – 1,5; 2013 год – 1,6; 2014 год – 1,7; 2015 год – 1,8; 2016 год – 1,9; 2017 год – 2,0; 2018 год – 2,1;

6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов): 2014 год – 74; 2015 год – 78; 2016 год – 83; 2017 год – 88; 2018 год – 90.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Ленинградской области в соответствии с распоряжением Правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы по Ленинградской области (среднемесячный доход от трудовой деятельности): 2013 год - 66,6 проц., 2014 год - 71,8 проц., 2015 год - 75,2 проц., 2016 год - 83,1 проц., 2017 год - 100 проц., 2018 год - 100 проц.;

2) среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры Доможировского сельского поселения,: 2012 год – 26 человек, 2013 год – 21 человек, 2014 год – 19 человека, 2015 год – 16 человек, 2016 год – 16 человек, 2017 год – 15 человек, 2018 год – 15 человек.

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Срок исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Совершенствование системы оплаты труда |
| 1 | Уточнение целевых показателей (индикаторов развития сферы культуры | Правовой акт Администрации Доможировского сельского поселения | Администрация поселения | Ежегодно |
| 2 | Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры Доможировского сельского поселения его руководителя и работников | Правовой акт Администрации Доможировского сельского поселения | Администрация поселения | Ежегодно |
| 3 | Оценка эффективности деятельности муниципального учреждения культуры | Предоставление материалов сектору по организационной работе Администрации | Администрация поселения директор МКУ | Ежегодно |
| 4 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах учреждений | Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального учреждений культуры Доможировского сельского поселения, утвержденное приказом по учреждению | Администрация поселения, директор МКУ | Ежегодно |
| 5 | Внесение изменений в Положение о системе оплаты труда в муниципальных бюджетных и казенных учреждениях Доможировского сельского поселения по видам экономической деятельности  | Правовой акт Администрации поселения | Сектор по организационной работе | По мере необходимости |
| 6 | Внесение изменений в положение по оплате труда работников учреждений культуры в целях обеспечения достижения показателей повышения заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | Локальный акт учреждения | Директор МКУ | Ежегодно, по мере необходимости |
| 7 | Расчет потребности и учет при формировании бюджета на очередной финансовый год расходов на повышение заработной платы работников учреждения культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ | Бюджетная заявка на очередной финансовый год | Сектор по учету и отчетности | Ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения |
| 8 | Организация и проведение мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, включая: размещение сведений о доходах и имуществе их в системе Интернет; соблюдение установленного соотношения заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения | Трудовой договор с руководителем учреждения, оценка деятельности руководителя учреждения, размещение в сети Интернет 100 % сведений | Администрация поселения | Ежегодно |
| 9 | Контроль за соблюдением установленного соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения культуры и средней заработной платыработников учреждения в кратности от 1 до 7  | Предоставление материалов сектору по учету и отчетности | Сектор по учету и отчетности Администрации, директор МКУ | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждения культуры |
| 10 | Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры | Предоставление материалов комитету по культуре Ленинградской области | Администрация поселения, директор МКУ | 2014 – 2018 годы |
| 11 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Администрация поселения, директор МКУ | Ежегоднона очередной финансовый год, начиная с 2014 года |
| 12 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения культуры | Правовой акт Администрации поселения,локальный акт учреждения | Администрация поселения, Директор МКУ | 2014-2015 годы |
| 13 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Правовой акт Администрации поселения | Администрация поселения, директор МКУ | 2014 год, ежегодно |
| 14 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Предоставление материалов комитету по культуре Ленинградской области | Администрация поселения, директор МКУ | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 15 | Внедрение систем нормирования труда в муниципальном учреждении культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Правовой акт Администрации поселения | Администрация поселения, директор МКУ | IV квартал 2014 года - 2015 год |
| 16 | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда работников учреждения культуры на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг | Правовой акт Администрации поселения | Администрация поселения, директор МКУ | 2014-2018 годы |
| 17 | Проведение аттестации работников муниципального учреждения культуры | Локальный акт учреждения | Директор МКУ | 2014 – 2015 годы |
| 18 | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях | Правовой акт Администрации поселения | Администрация поселения, директор МКУ | Ежегодно |
| 19 | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | Формирование штатных расписаний учреждения культуры, должностных инструкций работников, совершенствование системы оплаты труда | Администрация поселения, директор МКУ | 2015 – 2018 годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 |
| 20 | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | План мероприятий по оптимизации бюджетных расходов и сети учреждении | Администрация поселения изаинтересованные организации | Ежеквартально, начиная с 2014 года |
| 21 | Информационное сопровождение "дорожной карты" – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров  | Размещение информации на официальном сайте Администрации поселения в сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация поселения  | 2013 – 2018 годы |
| Независимая система оценки качества муниципальных услуг |
| 22 | Обеспечение функционирования независимой оценки качества работы муниципального учреждения | Правовой акт Администрации поселения | Администрация поселения  | 2014 год |
| 23 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | Создание официальных сайтов учреждений культуры | муниципальное учреждение культуры | 4 квартал 2015 года |
| 24 | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры | Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г.№ 234а | Администрация поселения | Постоянно |
| Сопровождение "дорожной карты" |
| 25 | Разработка и утверждение муниципальным учреждением культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, с ежегодной корректировкой | Локальный правовой акт учреждения | Директор МКУ | Третий квартал2013 года, далее ежегодно |
| 26 | Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры  | Правовой акт Администрации поселения | Администрация поселения | 2013 год |
| 27 | Информационное сопровождение «дорожной карты» | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация поселения | 2014 год |

 Приложение к Плану мероприятий

 («дорожной карте») по повышению

 эффективности сферы культуры

(в новой редакции)

Показатели нормативов муниципальной «Дорожной карты»

Доможировского сельского поселения

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2014 г.- 2016 г. | 2014г.- 2018 г. |
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)  | Х | 103 | 117 | 140 | 141 | 151 | 152 | Х | Х |
| 2 | Число получателей услуг (численность населения муниципального образования), чел. | Х | 2205 | 2220 | 2235 | 2250 | 2265 | 2280 | Х | Х |
| 3 | Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек | Х | 21,35 | 19 | 16 | 16 | 15 | 15 | Х | Х |
|  | (наименование учреждений культуры) |  |
| 3.1 | МКУ "Оятский культурно-спортивный центр» | Х | 21,35 | 19 | 16 | 16 | 15 | 15 | Х | Х |
| 4 | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ленинградской области, %: |  |
| 4.1 | по Ленинградской области | Х | 66,6 | 71,8 | 75,2 | 83,1 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 4.2 | по муниципальному образованию |  | 53,9 | 68,6 | 80,0 | 83,1 | 100,0 | 100,0 |  |  |
| 5 | Средняя заработная плата работников по Ленинградской области (среднемесячный доход от трудовой деятельности), руб. ¹ | 26 895,0 | 29 565,0 | 32 105,0 | 29 305,0 | 31 532,0 | 34 338,0 | 37 463,0 | Х | Х |
| 6 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,9 | 108,6 |  | 107,6 | 108,9 | 109,1 | Х | Х |
| 7 | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в муниципальном образовании, рублей | Х | 15950,0 | 22027,0 | 27427,0 | 26201,0 | 34338,00 | 37463,0 | Х | Х |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | Х | Х | 138,1 | 124,5 | 95,5 | 131,1 | 109,1 | Х | Х |
| 9 | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, % | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Х | Х |
| 10 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 11 | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 4,2 | 5,3 | 5,3 | 6,4 | 6,5 | 8,0 | 8,8 | 18,2 | 35 |
| 12 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. \* | Х | 1,1 | 0 | 1,1 | 0,1 | 2,7 | 3,5 | 1,2 | 7,4 |
|  | в том числе: |  |
| 12.1 | за счет средств консолидированного бюджета муниципального образования Ленинградской области, включая дотацию из бюджета Ленинградской области, млн. руб. | Х | 1,1 | 0 | 1,1 | 0,1 | 2,7 | 3,5 | 1,2 | 7,4 |
| 12.2 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них: | Х | -1,1 | 0,0 | -1,0 | -0,1 | -2,1 | -2,7 | -2,1 | -4,9 |
| 12.2.1 | от реструктуризации сети, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12.2.2 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей | Х | -1,1 | 0,0 | -1,1 | -0,3 | -2,3 | -3,0 | -2,2 | -5,6 |
| 12.2.3 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,1 | 0,7 |
| 12.2.4 | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб. | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12.2.5 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24) | Х | 1,1 | 0,0 | 1,1 | 0,1 | 2,7 | 3,5 | 1,2 | 7,4 |
| 14 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25\*100%) | Х | 0,0 | 0,0 | -90,9 | -100,0 | -77,8 | -77,1 | -175,0 | -66,2 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

<1> Показатель "Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации (среднемесячный доход от трудовой деятельности), рублей" вводится с 2016 года. До 2016 года учитывать показатель "Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей" (прирост к 2012 году).

<2> Показатель за 2013 год.